

Smurfit Westrock

Semana Europea de la Gestión Avanzada

Jon Garcia

Unparalleled global reach with leading operational footprint



100,000

Personas
Trabajadoras



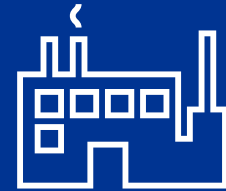
6

continentes



40

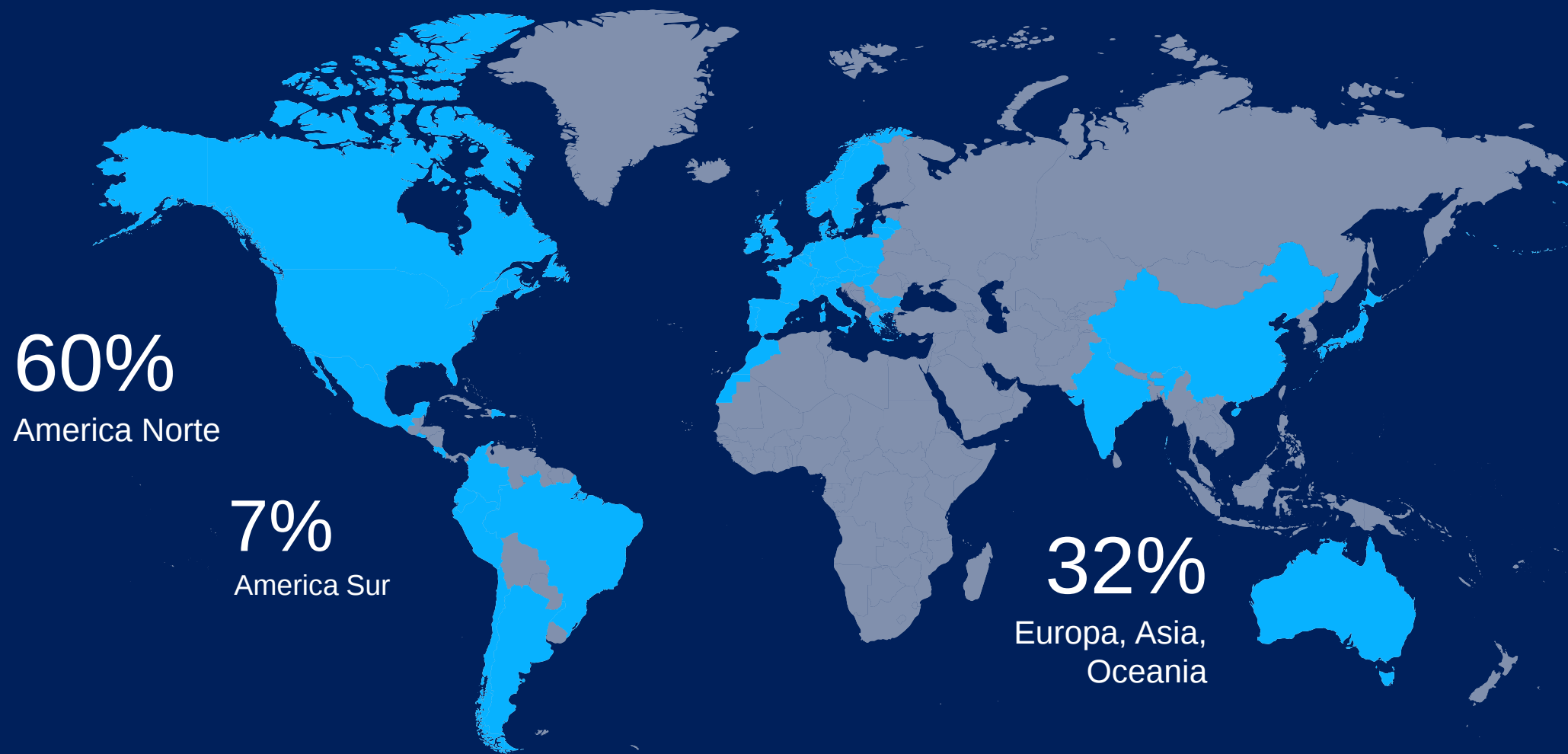
Países



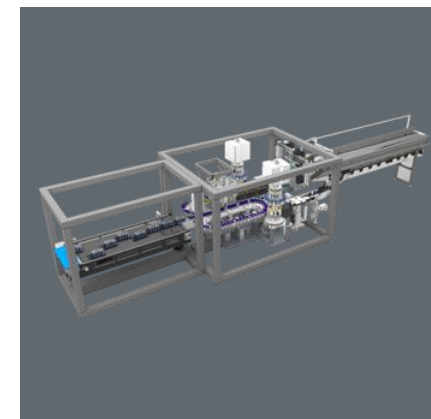
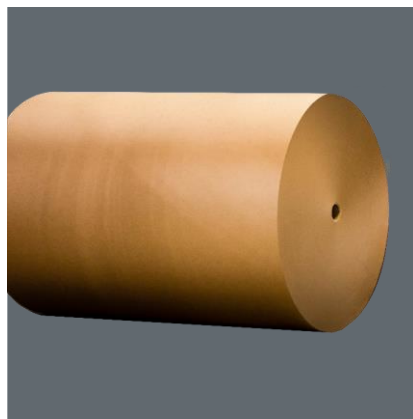
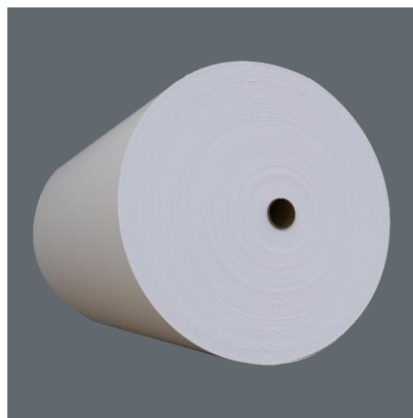
500+

Operaciones

Operaciones Globales



Aportamos soluciones de embalaje a nuestros clientes



Papel y Carton

Embalaje

Embalaje de
Consumo

Embalaje especial

Maquinaria para
embalaje

Nuestros principios básicos en RRHH.



Experiencia y desempeño de las personas

Crear un diálogo bidireccional continuo para asegurarnos de que nuestro personal entienden nuestra estrategia y el papel que desempeñan en su consecución, e inspirarles para que den lo mejor de sí mismos cada día..



Diversidad, Igualdad, Inclusión y Pertenencia

Smurfit Westrock es una empresa en la que todo el personal es respetado y valorado. La diversidad es lo único que tenemos en común y es una ventaja competitiva.



Bienestar, Desarrollo y gestión del Talento

Ayudar al personal a desarrollar sus carreras profesionales y su potencial, **trabajando el bienestar de los mismos y sus familias**, de modo que podamos crecer juntos y garantizar las necesidades del futuro.



Compensación y Reconocimiento

Atraer, retener y reconocer al personal, trabajando en su compensación implementando políticas laborales competitivas.

Wellbeing for Life

En Smurfit Westrock trabajamos por mantener y promover un entorno seguro y saludable.

Un lugar de trabajo saludable es aquél donde podemos encontrar y desarrollar los 4 pilares que consideramos fundamentales:

- Bienestar físico.
- Bienestar social.
- Bienestar financiero.
- Bienestar mental.



Programa de Asistencia al Personal

- Lanzado en 2021
- Objetivo dar soporte a las personas trabajadoras y sus familias en 4 areas concretas:
 1. Vida Laboral.
 2. Vida Familiar.
 3. Financiero.
 4. Temas legales (no laborales).



En qué consiste el programa

Vida Laboral

Vida Personal

Legal

Financiero

- 30 minutos por asunto y año para apoyo **financiero y jurídico**.
- Hasta **6 sesiones** de asesoramiento psicológico por asunto y año: en persona, en línea o por teléfono.
- **Servicio atención telefónico 24/7, 365 días.**
- El Servicio incluye no solo a las personas trabajadoras **sino también a la familia directa.**
- Disponibilidad de soporte ante **situaciones críticas** en las instalaciones.
- **Confidencialidad absoluta** de cualquier proceso, solo datos agregados por País.

RPC Wellbeing Challenge

Camino de Santiago – Reto Virtual

Para trabajar los 4 pilares desarrollamos esta iniciativa

- ❑ Equipos de 5 personas.
- ❑ En 2024 hemos realizado el 4º reto.
- ❑ +2400 participantes en total.
- ❑ El objetivo consiste en andar al menos 10.000 pasos al día.
- ❑ Durante el reto enviamos información de los lugares por los que “pasamos” virtualmente, así como información relativa a la salud, alimentación...
- ❑ Una iniciativa no competitiva, pero...





RPC Wellbeing Challenge

Camino de Santiago – Reto Físico

En 2022 dimos “un paso más”

- Cada fabrica sortea entre los participantes un viaje a Santiago para realizar 3 etapas del Camino.
- Sentimiento pertenencia
- Creación de una comunidad entre las fábricas.
- Potenciación de actividades e iniciativas entre personas de las diferentes fábricas.



Canal de Denuncias: Speak Up

Smurfit Kappa
Speak UP

¿Está preocupado a causa de una mala conducta profesional?

Sospecho que se está haciendo un mal uso de los activos de la compañía
Me preocupa que este regalo sea demasiado caro
¿Se trata de un caso de fraude?
Me siento discriminado/a o acosado/a
Sospecho que se están pagando sobornos
Sospecho que se están fijando precios o aumentados con la competencia

¿A quién puedo hablarle con confianza?

Si es posible, hable con a persona implicada
Siempre puede ponerse en contacto con su responsable directo o con el representante de RR. HH.

También puede hacer uso de una de las siguientes opciones

Por correo electrónico
Envíe sus inquietudes a nuestro servicio confidencial en speakup@smurfitkappa.com

Por teléfono
Llame a nuestro servicio telefónico confidencial. Puede encontrar los números relevantes en www.speakup.smurfitkappa.com

Online
Haga una denuncia confidencial online en www.speakup.smurfitkappa.com

Para ir directamente a www.speakup.smurfitkappa.com, escanee el código QR

Si ve algo, dígalos.

Juntos, seguiremos haciendo de Smurfit Kappa una gran empresa.

Para ver la versión completa de nuestro Código de Conducta y Política de Speak Up, visite <http://intranet.smurfitkappa.com/politica>

Código de conducta
Integración Política Speak Up
Excelencia en los productos, los servicios y las relaciones

Smurfit Kappa

Speak UP

Smurfit Kappa

¡Haz lo correcto!

Protégete a ti mismo y a la empresa hablando claro.

Sospecho de un uso incorrecto de los activos de la empresa
Me preocupa que un regalo sea demasiado caro
¿Se trata de un fraude?
Me siento discriminado o acosado
Sospecho que se están pagando sobornos
Sospecho que se están acordando los precios o la oferta con la competencia

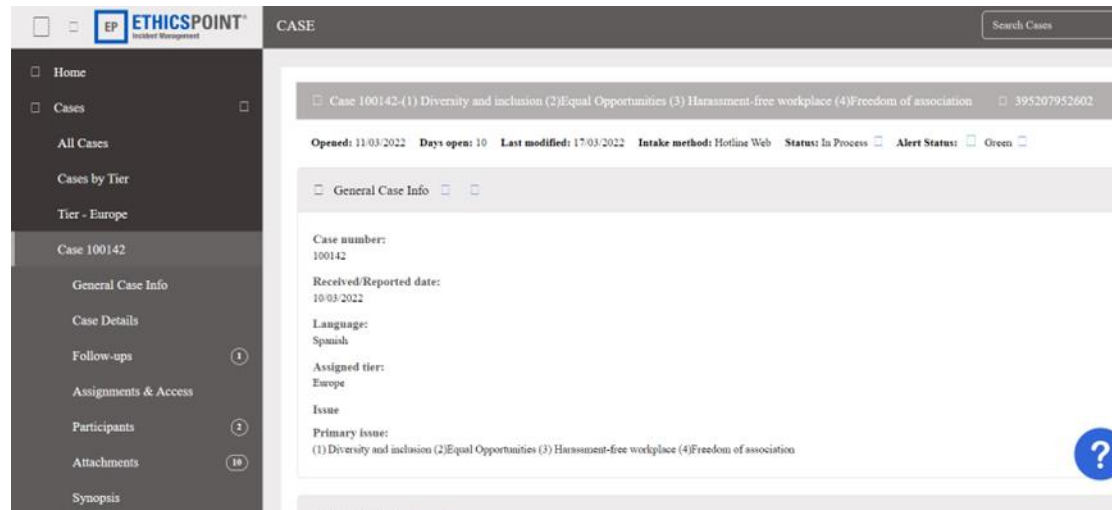
¿Quieres saber cómo?
Completa el programa de formación.

15 MINUTOS

Visita: skgconduct-training.myentras.com/ES o bien escanea el código QR >



Canal de Denuncias: Speak Up



1. Denuncia anónima o personal utilizando la herramienta del canal.

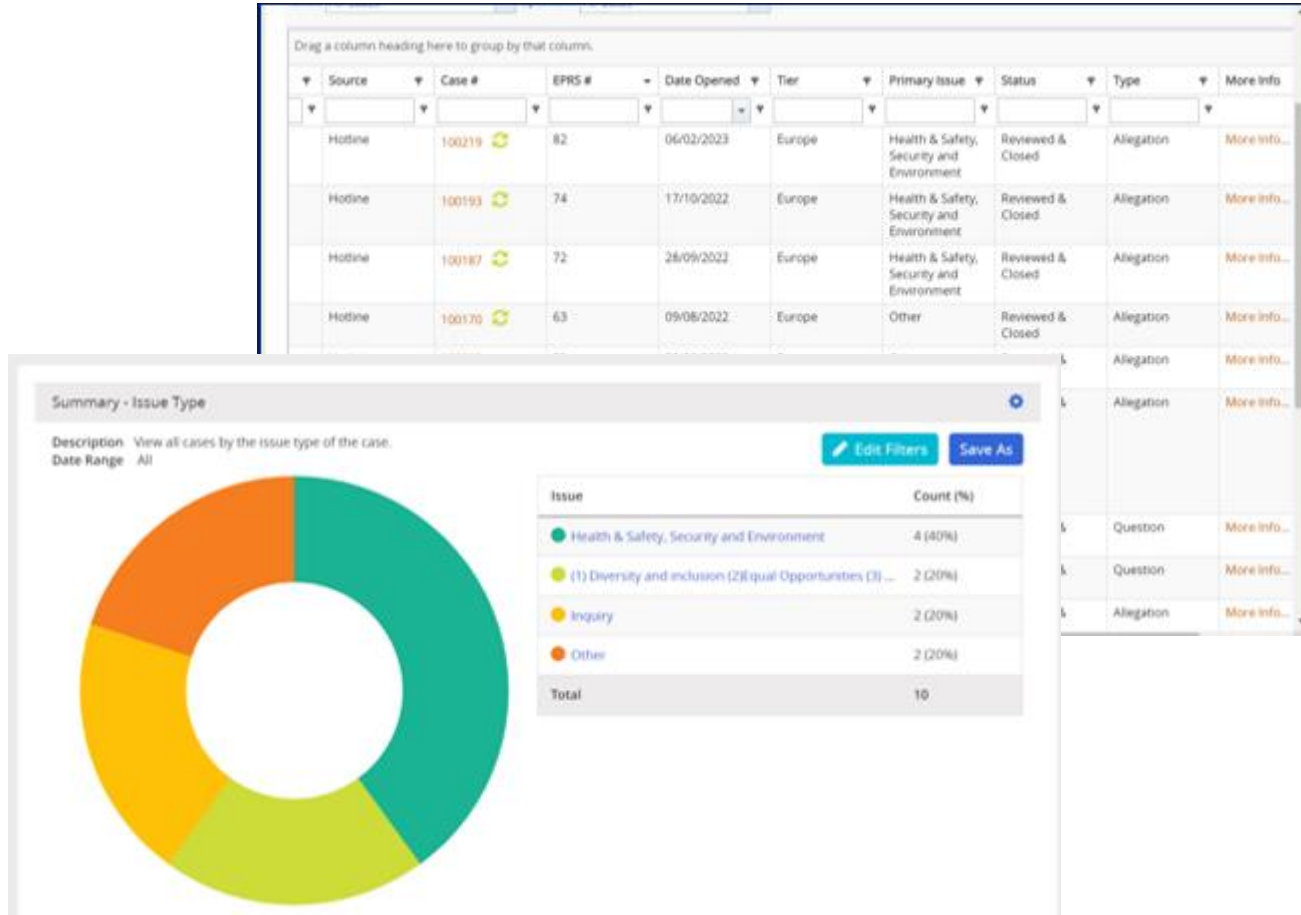
2. Envío directo al Comité Central (VP HR Grupo, CFO Grupo...).

3. Asignación de la denuncia persona instructora: D.RRHH División/Cluster.

4. Comienzo de la investigación, análisis de la denuncia, establecimiento de los pasos a seguir, adopción medidas cautelares (cambio turnos, permiso retribuido...)

Proceso Speak Up

- Cierre y Control



1. Cierre de la investigación y adopción medidas definitivas.

2. Auditoría externa de las denuncias recibidas y el procedimiento seguido hasta su cierre.

Elementos a considerar

- Denuncias *menores* que siguen el mismo proceso que cualquier otra.
- Situaciones propias del negocio: *negociación de un Convenio, despido de una persona trabajadora...* provocan denuncias genéricas.
- Impacto del proceso de investigación en las personas/colectivos implicados:

